

# DIGITALT LÆRINGSKONCEPT JOBNET-CV OG ANSØGNINGER



De digitale læringsmoduler er fuldspeakede og så brugervenligt opbygget, at alle kan være med – uanset læse- og IT-færdigheder.



**Det er en kendt problemstilling, at den manglende kobling mellem lediges kompetencer og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft, er en stående udfordring for landets jobcentre.**

Det er også kendt, at evidensen entydigt peger på, at en virksomhedsrettet indsats virker. Det kan derfor betale sig at styrke den virksomhedsrettede indsats gennem et målrettet arbejde med lediges CV'er, så mulighederne for match mellem ledig og virksomhed bliver større.

Dette digitale læringskoncept sætter direkte ind i forhold til at højne kvaliteten i netop de lovgivningsbestemte CV'er. Fyldestgørende CV'er, der afspejler de lediges kompetencer er en indsats, der vil øge mængden af oplagte matches.

Efter en tilpasning er konceptet klar til en direkte udrulning i jeres kommune.

## Idémagerne

Ideen tager sit udspring i Sønderborg Kommune, hvor Jobcentret netop oplever den stående udfordring med, at lediges CV'er er af for svingende kvalitet. Det sender ikke de rette signaler til arbejdsgiverne, og det gør det svært at fremsøge de rette kandidater til konkrete stillinger og indsatser. Hertil kommer, at jobkonsulenterne bruger meget tid på at vejlede i netop udfyldelsen af Jobnet-CV'er. Implementeringen af det digitale læringskoncept blev derfor startskuddet til at sætte ind på at få mere kvalificerede CV'er i databasen, herunder få frigjort noget tid hos jobkonsulenterne til mere individuel sparring. Tilbagemeldingerne fra både konsulenter, ledelse og ledige er positive.

Er du interesseret i at høre mere om konceptets anvendelse og værdiskabelse - er du velkommen til at kontakte:



Rie Bramsen - teamleder, Jobcenter Sønderborg  
88 72 54 81 / 27 90 54 81 / ribm@sonderborg.dk

Bliv klogere... kontakt os



**Guide2know** <sup>e-learning</sup>

Guide2know ApS / Telefon 88 43 71 00  
mail@guide2know.dk / www.guide2know.dk

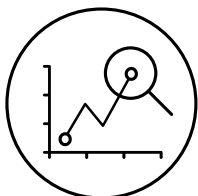
**Konceptet består af:**

- Det obligatoriske læringsmodul "Kom godt i gang med dit Jobnet-CV"
- Det frivillige læringsmodul "Den gode ansøgning og CV"
- Et internt læringsmodul til egne medarbejdere i Jobcentret
- Et tilhørende administrationssystem (LMS)
- Sparring om implementeringen, så I får fuldt udbytte af jeres investering

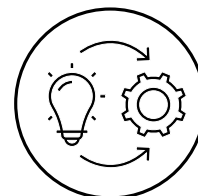
Læringsmodulerne bliver alle tilpasset de lokale forhold, så de passer præcis til jeres borgere og organisation.



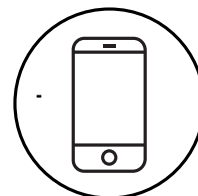
2. linje-support



LMS



Implementering



Opslagsværk

**LMS står for Learning Management System – og er et system, der er udviklet til at administrere digital læring. Det betyder, at alle aktiviteter kan følges. Dvs. I kan helt præcist følge med i, hvem der har taget, hvilket læringsmodul, hvornår. Dette er en stor hjælp for jobkonsulenterne, da det giver mulighed for en målrettet opfølgning.**

**Borgerrettede læringsmoduler****Kom godt i gang med dit Jobnet-CV**

1 time

Velkommen  
Hvorfor et CV på Jobnet?  
Sådan gør du  
Kvalitetssikring af dit CV  
Hvad kan du i øvrigt bruge dit Jobnet-CV til?  
Joblog i praksis

**Den gode ansøgning og CV**

1 time

Forberedelser  
Den gode ansøgning  
Specielt om uopfordrede ansøgninger  
Byg videre på dit Jobnet-CV  
Opfølgning på en ansøgning  
Forberedelse til en samtale

**Læringsmodul for Jobcentrets ansatte****Internt læringsmodul til den borgerrettede e-learning**

1 time

Hvorfor dette tiltag?  
Det gode kvalitetstjek

En god søgning  
Motiver til Joblog

Proceduren i forhold til den ledige

